



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXII]

THURSDAY, NOVEMBER 4, 2021/ KARTIKA 13, 1943

[No. 44]

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૨૧-૧૩૫-આઈડીએ-૧૨૨૦૨૧-૧૫૧૬-મ(૨)-(કન્સી. કેસ નં. ૦૭/૨૦૨૧).— ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, અક્ષય ફાયર એન્ડ સેફ્ટી, ૬૧૮/૬૨૦, ઈસ્કોન એમ્પેરીયો, સ્ટાર બજારની બાજુમાં, જોધપુર ચાર રસ્તા, અમદાવાદ (૨) ગુજરાત આલ્કાલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. પો. ઓ. પેટ્રોકેમિકલ્સ, રણોલી, જિ. વડોદરા અને મંડળ : પ્રમુખશ્રી કેમીકલ મજદુર પંચાયત, ૩૧૧, સર્વોદય કોમર્શિયલ સેન્ટર, સલાપાસ રોડ, જીપીઓ પાસે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓની અનુસૂચિ

- માંગણી નં. ૧ : દાખલ તારીખથી સંબંધિત કર્મચારીઓને કંપનીના કામદાર ગણવા આ પરિશિષ્ટ સાથે જોડેલ લીસ્ટમાં દર્શાવેલ ૧૫ કામદારો કે જેઓ કંપનીમાં કામદાર તરીકે જ કામ કરે છે અને તેઓને કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર લેબર તરીકે કંપનીએ ગણેલ છે તેવા તમામ કામદારોને કંપનીના જ કાયમી કામદારો તરીકે તેમની દાખલ તારીખથી સમાવિષ્ટ કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૨ : કંપનીમાં ફાયર એન્ડ સેફ્ટીનું ખાતુ અને તેનું કામ અનિવાર્ય, આવશ્યક અને કંપનીનો અભિન્ન ભાગ હોવાથી યુનિયન માંગણી કરે છે. કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટ આ કામ કાગજ અને ફરજ છે. એ ખાતાના તમામ કામ કંપનીના સીધા સંચાલન, દેખરેખ અને નેજા હેઠળ થવાથી ફાયર એન્ડ સેફ્ટીના કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરોને ફરજ અવેધ અને કાગજ જાહેર કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૩ : વરિષ્ઠતા યાદી (સીનીયોરીટી લીસ્ટ)ના માટે સંબંધિત કામદારોની દાખલ તારીખને આધારે સીનીયોરીટી તથા લેન્થ ઓફ સર્વિસ તથા સેવા બાબતો અંગે નિર્ણય લેતી વખતે કામદારની દાખલ તારીખને જ ધ્યાને લેવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૪ : લીસ્ટમાં જણાવેલ સંબંધિત કામદારોને દાખલ તારીખથી કંપનીના અંદર સમાવેશ કરીને તે તારીખથી જે કાયમી કામદારોને મળતી તમામ લાભો તથા રજાઓ તે તારીખથી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૫ : લીસ્ટમાં જણાવેલ સંબંધિત કામદારો જે તે દિવસે, મહિને, વર્ષ અને સમયે મજબૂરી, લાચારી, ગરીબાઈ અને અસમર્થ પરિસ્થિતિ હેઠળ કાયદેસરના હક્કો/લાભો/અધિકારોથી વંચિત રહી, પેટ પણ ન ભરાય તેટલા ઓછા પગારમાં જ, નાણા ના અભાવે, કારમી મોંઘવારીમાં જે અભાવ, વંચિતતા, ગરીબી અને મજબૂરીની પીડા, વેદના, વેઠી, આર્થિક, સામાજિક, માનસિક, નુકશાન ભોગવેલ છે. તેનું નાણાથી વળતર આંકી શકાય તેમ નથી. આ સંજોગોમાં સંબંધિત તમામ કામદારોને સામાન્ય જીવન જિંદગી જીવનના અધિકારોથી વંચિત રહી જે ખર્ચ, દેવું, અભાવો, વંચિતતા અને દેવાની પીડા વેઠેલ છે. તેના વળતર પેટે દરેક કામદારને ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- કંપનીએ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ “અ” (અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું લિસ્ટ)

Sr. No	Name	Educational Qualification	Certificate Course	Date Of Completion Of Course	Date Of Joining Gacl	Experience At Gacl (In Year)	Experience At Out Side Gacl (In Year)
1	Ranjitsinh A Parmar	SSC	Fireman	31/1/2002	1/10/2006	13.7 Year	3 Year
2	Pravinbhai R Padhiyar	SSC	Fireman	4/4/2005	12/10/2005	13.8 Year	
3	Alpesh P Sisodiya	SSC	Fireman	25/6/2000	4/11/2006	13.4 Year	6 Year
4	Jayant D Parmar	HSC	Fireman	26/12/1999	10/1/2003	15.10 Year	4 Year
5	Deepak P Parmar	SSC	Fireman	7/2/2005	4/1/2010	9.4 Year	2 Year
6	Dilesh B Jadeja	HSC	Fireman	27/7/1998	12/1/2002	16.8 Year	3 Year
7	Rajendra C Rathod	HSC	Fireman	1/6/2001	27/8/2004	15 Year	3 Year
8	Suresh R Parmar	HSC	Fireman	4/1/2004	22/11/2004	14.9 Year	
9	Dharmendra M Parmar	HSC	Fireman	30/09/2004	24/1/2005	14.7 Year	
10	Vijay K Makwana	SSC	Fireman	10/10/2005	25/12/2006	12.8 Year	
11	Paresh N Solanki	HSC	Fireman	7/10/2003	5/10/2007	12.7 Year	
12	Dhiraj I Vasava	SSC	Fireman	20/3/2004	30/11/2008	10 Year	
13	Nikunj S Patel	SSC	Fireman	24/2/2001	4/1/2009	10.4 Year	6 Year
14	Dilip C Raj	HSC	Fireman	11/1/2008	16/9/2009	9.11 Year	1 Year
15	Vishni P Gohil	HSC	Fireman	31/3/2004	5/5/2011	8.3 Year	6 Year

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જૈમીન બી. શાહ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૨૧-૧૩૬-આઈડીએ-૧૨૨૦૨૧-૧૫૭૩-મ(૨)-(કન્સી. કેસ નં. ૦૧/૨૦૧૮).- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મોડાસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ, વાત્રક કોલોની પાસે, મોડાસા જિ. અરવલ્લી અને યુનિયન-ઓલ ગુજરાત જાહેર બાંધકામ મજૂર મંડળ, એ એક્સ-૨, સરલ એપાર્ટમેન્ટ, બી. જી. આર. સ્ટેશન પાસે, સાબરમતી, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી ગુજરાત સરકારને મળેલી સત્તાની રૂએ સદરહું વિવાદને આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓની અનુસૂચિ

માંગણી ૧:- શ્રી વિરજી કોદરજી ગરાસીયા તથા અન્ય આઠ, અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના નોકરીમાં ચાલુ હોય તેમજ મૃત્યુ પામેલા રોજમદારોને ચોથા વર્ગના નિયમીત કર્મચારી ગણી નિયમીત નિમણુંક અંગેના લાભો ૬ % વ્યાજ સહીત આપવા કે કેમ ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	શ્રમયોગીઓનું નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ	નોકરીમાં ચાલુ/નિવૃત્તિ/મૃત્યુ
૧	વિરજી કોદરજી ગરાસીયા	૨૧/૧/૧૯૮૮	નોકરીમાં ચાલુ
૨	ધુળાજી કડવાજી ખાંટ	૧૫/૧/૧૯૮૫	રીટાયર્ડ
૩	કોદરજી નાથાજી તરાર	૬/૧/૧૯૮૫	રીટાયર્ડ
૪	ભીખાજી બાલાજી પરમાર	૭/૧/૧૯૮૫	રીટાયર્ડ
૫	લક્ષ્મણજી છગનજી તરાર	૧૨/૧/૧૯૮૫	રીટાયર્ડ

ક્રમ	શ્રમયોગીઓનું નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ	નોકરીમાં ચાલુ/નિવૃત્તિ/મૃત્યુ
૬	જગાજી સોનાજી પરમાર	૧૫/૧/૧૯૮૫	રીટાયર્ડ
૭	હિરાજી છગનજી તરાર	૭/૧/૧૯૮૫	રીટાયર્ડ
૮	કોદરજી ખુમાજી તરાર	૫/૧/૧૯૮૫	રીટાયર્ડ
૯	રાયચંદજી બાલાજી પરમાર	૧૫/૧/૧૯૮૫	મૃત્યુ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જૈમીન બી. શાહ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૪૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 44, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 4th November, 2021 and for Pages VAD—3109 to VAD—3115 (in 1 set) read Page Nos. 3266 to 3272.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૧ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૩૧૦૯ થી વીએડી-૩૧૧૫ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૩૨૬૬ થી ૩૨૭૨ વાંચવા.

Vadodara, 4th November, 2021.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૨૦૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૦/૨૦૨૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફિસરશ્રી, ઉપલેટા નગરપાલિકા, ઉપલેટા, જિ. રાજકોટ (૨) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓ-રાજકોટ ઝોન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) નગરપાલિકાના વહીવટી શાખામાં ફરજ બજાવતા શ્રી જયદિપગીરી ચીમનગીરી ગૌસ્વામી હાલ જે હોદ્દા ઉપર કામગીરી કરી રહેલ છે તે હોદ્દો ઉપર કાયમી કરી કાયમીનો હોદ્દો અને ગ્રેડ તથા તેને આનુષંગિક મળવાપાત્ર પગાર ધોરણ તથા અન્ય લાભો મૂળ દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) નગરપાલિકા વહીવટી શાખામાં ફરજ બજાવતા જયદિપગીરી ચીમનગીરી ગૌસ્વામીનો નગરપાલિકાના સેટ-અપમાં ખાલી જગ્યા પર સમાવેશ કરીને સેટ-અપના અન્ય શ્રમયોગીને મળતા પગાર ધોરણ સહીતના મળવા પાત્ર અન્ય તમામ લાભો મુળ દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) નગરપાલિકાના વહીવટી શાખામાં ફરજ બજાવતા જયદિપગીરી ચીમનગીરી ગૌસ્વામી કે જેઓ સેટ-અપના અન્ય કાયમી કર્મચારીઓ જેવું જ અને તેટલું જ કામ કરતા હોય સમાન કામ સમાન વેતનના નિયમો અનુસાર સેટ-અપના અન્ય કાયમી કર્મચારીઓને મળતા પગાર ધોરણ મોઘવારી ભથ્થા રજાઓ, સરકારશ્રીના ઠરાવ અનુસારના મળવાપાત્ર પગાર ધોરણ સહીતના લાભો તેમની મુળ દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૨૦૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૪/૨૦૨૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય રીસર્ચ થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મેનેજરશ્રી, ઇનોક્ષ ઇન્ડિયા પ્રા. લી. ટે. કાલોલ બોરૂ રોડ કેનાલ પાસે, મુ.પો. કાતોલ તા.કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રીજીમેન પાવર સર્વિસ, જપ સિનેમાની બાજુમાં, રીન્કી ચોકડી, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ. નં.-૨૦/૨૦૨૦

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

અનુસૂચિ

- (૧) મંડળની રજુઆત મુજબ નં.૧ કંપનીમાં કામ કરતા નં.૨ ના કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી નં.૧ કંપનીમાં કાયમી પ્રકારની કામગીરીમાં રોકાયેલા હોવાથી તેમજ નં.૧ સંસ્થામાં કાયમી પ્રકારની ઉત્પાદકની સાથે સીધી રીતે સંકળાયેલી કામગીરી વર્ષોથી કરતા હોવાથી તેમજ નં.૧ સંસ્થામાં કાયમી પ્રકારની ઉત્પાદન સાથે સીધી રીતે સંકળાયેલી કામગીરી વર્ષોથી કરતા હોવાથી તેઓને નં.૧ કંપનીમાં કાયમી શ્રમયોગી ગણવા અને શ્રમયોગી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી કાયમી શ્રમયોગી ગણવા અને શ્રમયોગી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી કાયમી શ્રમયોગીને ધોરણે મળવાપાત્ર પગાર, ગ્રેડ, મોઘવારી ભથ્થા હક્કો, અધિકારો અને લાભો- સવલતોના તફાવતની રકમ ૧૦ ગણા વળતર સહિત ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) મંડળની રજુઆત મુજબ પરીશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓ છેલ્લા ઘણાં વર્ષોથી કાયમી પ્રકારનું કામ કરતા હોવા છતાં તેઓને કાગળ ઉપર ઉભી કરેલ કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથાના શ્રમયોગી ગણવામાં આવે છે. સદર કોન્ટ્રાક્ટ ન્યાયી અને વ્યાજબી ન હોઈ પરીશિષ્ટમાં જણાવેલા શ્રમયોગીઓને કાયમી ગણી સીધા કંપનીના શ્રમયોગીઓ ગણી તે મુજબના લાભો દાખલ તારીખ ચૂકવવા જોઈએ એ કેમ ?
- (૩) મંડળની રજુઆત મુજબ ઉપરોક્ત માંગણીનો આખરી નીકાલ ન આવે ત્યાં સુધી શ્રમયોગીની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર કરવો નહીં ફરજ ઉપર હાજર થતા અટકાવવા નહીં કે અન્ય જગ્યાએ બદલી કરવી કરાવવી નહીં. તે ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી.કેસ.નં-૨૦/૨૦૨૦

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અનુ.નં	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	રાજારામ શિવમુની ઠાકુર	૨૪/૦૧/૨૦૦૦
૨	પરેશભાઈ એન.પટેલ	૦૧/૦૩/૨૦૦૦
૩	જીતેન્દ્રકુમાર વી. ઠાકુર	૦૨/૦૩/૨૦૦૦
૪	પી.કે.વણકર	૨૨/૦૩/૨૦૦૦
૫	ઇદરીશ બેલીમ	૨૩/૦૩/૨૦૦૦
૬	વાલજીભાઈ વણકર	૦૨/૦૪/૨૦૦૦
૭	બીકાસ સિંહા	૧૯/૦૭/૨૦૦૦
૮	શૈલેશભાઈ સી.રાઠોડ	૦૨/૦૬/૨૦૦૦
૯	નરેન્દ્રસિંહ ચૌહાણ	૦૩/૦૭/૨૦૦૦
૧૦	રાજુભાઈ કે રોઠોડ,	૩૦/૦૫/૨૦૦૨
૧૧	રાજેન્દ્રસિંહ એ રાઠોડ	૧૪/૦૭/૨૦૦૨
૧૨	પ્રવિણભાઈ એમ વરિયા	૦૧/૦૧/૨૦૦૫
૧૩	જગદીશભાઈ ખેર	૨૩/૧૧/૨૦૦૫
૧૪	વિનોદભાઈ જી બારીયા	૧૮/૧૨/૨૦૦૫
૧૫	લાલાભાઈ એફ બારીયા	૦૧/૧૦/૨૦૦૬
૧૬	પંકજભાઈ ખેર	૦૬/૧૦/૨૦૦૬
૧૭	ગોરધનભાઈ બારીયા	૨૦/૦૪/૨૦૦૬
૧૮	મુક્તાર અન્સારી	૦૩/૦૬/૨૦૦૨
૧૯	નરેશભાઈ એફ પરમાર	૨૯/૧૦/૨૦૦૭
૨૦	સુરેશભાઈ ડી. પરમાર	૨૦/૦૭/૨૦૦૭
૨૧	મહેન્દ્રભાઈ એસ પરમાર	૧૫/૧૧/૨૦૦૮
૨૨	નરેન્દ્રસિંહ જે પરમાર	૧૭/૦૩/૨૦૦૭
૨૩	જીતેન્દ્ર ગોરખનાથ	૩૦/૦૧/૨૦૦૦
૨૪	વિજયભાઈ જી.પરેખ	૨૧/૦૨/૨૦૦૨
૨૫	મનોજભાઈ વી. વરીયા	૦૨/૦૩/૨૦૦૦
૨૬	વિજયંચસિંહ જાદવ	૦૩/૦૩/૨૦૦૦
૨૭	જયંતીલાલ પારેખ	૦૨/૦૪/૨૦૦૦
૨૮	ભુપીનભાઈ એ પરમાર	૩૦/૦૫/૨૦૦૨
૨૯	દુધાભાઈ જાદવ	૦૧/૦૬/૨૦૦૨
૩૦	દિલીપભાઈ એ. રાઠોડ	૦૬/૦૩/૨૦૦૭

૩૧	વિષ્ણુપ્રસાદ રાણા	૨૫/૦૩/૨૦૦૭
૩૨	એસી.બી.પ્રિશ્ચયન	૦૪/૦૩/૨૦૦૭
૩૩	મહેશભાઈ ડી.તડવી	૧૩/૦૩/૨૦૦૭
૩૪	અશોક સાદા	૨૧/૦૩/૨૦૦૭
૩૫	જગદીશભાઈ આર પરમાર	૦૨/૦૪/૨૦૦૭
૩૬	મુકેશભાઈ ડી.પરમાર	૦૨/૦૪/૨૦૦૭
૩૭	માનસિંહ સોલંકી	૦૩/૦૪/૨૦૦૭
૩૮	સરમીસર આર. પરમાર	૨૮/૦૮/૨૦૦૮
૩૯	રોહિતભાઈ એમ. પરમાર	૧૩/૧૧/૨૦૦૮
૪૦	દિલીપભાઈ બી પરમાર	૨૧/૦૪/૨૦૦૯
૪૧	મહેન્દ્રસિંહ શું પરમાર	૨૧/૦૮/૨૦૦૮
૪૨	જીતેન્દ્ર વી. પરમાર	૧૩/૦૨/૨૦૦૭
૪૩	નરવતભાઈ એસ પરમાર	૦૧/૦૭/૨૦૦૭
૪૪	દિપકભાઈ એસ પરમાર	૧૪/૦૮/૨૦૦૮
૪૫	પંકજભાઈ એચ પરમાર	૧૫/૧૧/૨૦૦૮
૪૬	કનુભાઈ કે વણકર	૧૫/૧૧/૨૦૦૮
૪૭	ગોપાલભાઈ ડી. ગોહીલ	૧૮/૧૧/૨૦૦૮
૪૮	રમેશભાઈ એમ. પરમાર	૧૮/૧૧/૨૦૦૮
૪૯	નરેન્દ્રભાઈ એ બારીયા	૧૮/૧૧/૨૦૦૮
૫૦	શાંતિલાલ બી. પરમાર	૧૮/૧૧/૨૦૦૮
૫૧	રાકેશભાઈ આર ચૌહાણ	૨૬/૧૧/૨૦૦૮
૫૨	મહેન્દ્રસિંહ આર ચૌહાણ	૧૮/૧૧/૨૦૦૮
૫૩	રમેશભાઈ ચૌહાણ	૨૬/૦૫/૨૦૦૯
૫૪	પ્રવિણભાઈ ચૌહાણ	૨૩/૦૫/૨૦૦૯
૫૫	દિલીપભાઈ વરીયા	૦૨/૦૪/૨૦૦૭
૫૬	દિનેશભાઈ વરીયા	૦૮/૦૭/૨૦૦૭
૫૭	દિલીપભાઈ જાદવ	૦૧/૦૮/૨૦૧૪
૫૮	રમણભાઈ પરમાર	૦૭/૦૧/૧૯૯૭
૫૯	જયેશભાઈ પરમાર	૩૦/૧૧/૨૦૧૩
૬૦	વિજયભાઈ પરમાર	૧૧/૧૧/૨૦૦૮

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૨૦૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૫/૨૦૨૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય રીસર્ચ થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ન્યુ ફ્યુચર ડીજીટલ (ઈ) લી., ઠે. નોલેજ હાઉસ શ્યામનગર, જોગેશ્વરી (ઈસ્ટ) મુંબઈ (૨) રીલાયેબલ ફર્સ્ટ એક્ફોન પ્રા. લી., ૪૨૧-૪૨૨, ચોથો માળ, દેવ નંદનમેઘા મોલ, સન્યાસ આશ્રમ સામે, MJ લાઈબ્રેરી પાસે, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ (૩) રીધિ કોર્પોરેટર્સ સર્વિસ લી, ઠે.૧૦, મીલ ઓફીસર્સ કોલોની, જુની RBI પાછળ, ટાઈમ્સ ઓફ ઈન્ડિયા સામે આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સીલેશન કેસ. નં.-૩૨૪/૨૦૨૦

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) ન્યુ ફ્યુચર ડીજીટલ (ઈ) લી અને રીધ્ધિ કોર્પોરેટર્સ સર્વિસ લી અને રીલાયેબલ ફર્સ્ટ એડફોન પ્રા. લી વચ્ચે અપનાવવામાં આવેલ અને કહેવાતી કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા પધ્ધતિ શામ, બોગસ, દેખાવમાત્ર વાળી અને કાગળ ઉપર ઉભી કરેલ પ્રથા હોવાથી, શરૂથી જ રદ ગણી તમામ શ્રમયોગીને ન્યુ ફ્યુચર ડીજીટલ (ઈ) લી ના શ્રમયોગી ગણવા તથા ન્યુ ફ્યુચર ડીજીટલ (ઈ) શ્રમયોગીને મળતા હકો લાભો ચુકવી આપવા તથા તફાવતની રકમ દાખલ તારીખથી ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) પરિશિષ્ટ-બ મુજબના તમામ શ્રમયોગીને તા.૧૦/૦૮/૨૦૨૦ની અસરથી આપેલ છુટા કરવાનો હુકમ સત્તા અને અધિકાર સિવાયનો ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત અને કાયદાકીય જોગવાઈ વિરૂધ્ધનો હોઈ શરૂથી જ રદ ગણી, તમામ શ્રમયોગીને સંયુક્ત અને વિભક્ત રીતે તા.૧૦/૦૮/૨૦૨૦ પછીના પડેલા દિવસોના પગાર અને આનુંસંગિક લાભો સહીત સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
- (૩) શ્રમયોગી બાબતે અપનાવેલ પ્રથા પધ્ધતિની શ્રમયોગીએ ભોગવેલ માનસિક ત્રાસ બદલ ₹ ૫૦,૦૦૦/-બદલ વળતર શ્રમયોગી દીઠ ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૪) આ માંગણીઓનો અમલ તા.૦૧/૦૮/૨૦૨૦ થી કરવો કે કેમ ?

કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૨૪/૨૦૨૦

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ.નં.	કામદારનું નામ	દા.તા	પગાર	હોદ્દો
૧	વિરાજ શાહ	૨૪/૦૨/૨૦૧૯	૧૨૪૦૦	કસ્ટ. સર્વિસ
૨	સંગીતા નાયડુ	૦૭/૦૭/૨૦૧૯	૧૬૬૯૦	કસ્ટ. સર્વિસ
૩	તુષાર અધેરા	૧૦/૦૪/૨૦૧૯	૧૩૮૯૮	કસ્ટ. સર્વિસ
૪	વરૂણ કુમાર	૧૭/૦૮/૨૦૧૯	૧૭૦૦૦	કસ્ટ. સર્વિસ
૫	સાહીલ પરેખ	૨૩/૦૬/૨૦૧૯	૧૩૯૬૫	કસ્ટ. સર્વિસ
૬	પ્રાંચી સંતવાની	૧૨/૧૧/૨૦૧૯	૧૧૩૩૦	કસ્ટ. સર્વિસ
૭	વિઝેશ આદીદ્રવીડ	૧૧/૦૭/૨૦૧૮	૧૨૨૦૩	કસ્ટ. સર્વિસ
૮	વિધી બી ચોરા	૦૭/૦૬/૨૦૧૯	૧૨૨૦૪	કસ્ટ. સર્વિસ
૯	પૃથ્વીરાજ આર વરસત	૨૮/૦૭/૨૦૧૯	૧૨૨૦૪	કસ્ટ. સર્વિસ
૧૦	અનુજ રાજપુત	૧૭/૦૫/૨૦૧૯	૧૨૫૦૦	કસ્ટ. સર્વિસ
૧૧	ડેનીયલ સેબીસ્ટીન	૨૩/૧૦/૨૦૧૮	૧૨૨૨૦	કસ્ટ. સર્વિસ
૧૨	રીટા આર ડાભી	૧૮/૦૯/૨૦૧૮	૧૦૧૧૦	કસ્ટ. સર્વિસ
૧૩	રાહીડ દિવ્યા સુરેશસિંહ	૨૬/૦૭/૨૦૧૯	૧૨૨૦૪	કસ્ટ. સર્વિસ
૧૪	જ્યોતી સિંઘ	૨૩/૦૫/૨૦૧૯	૧૩૯૬૫	કસ્ટ. સર્વિસ
૧૫	આકાશ અરવિંદ શુક્લા	૧૦/૦૪/૨૦૧૯	૧૩૯૬૫	કસ્ટ. સર્વિસ
૧૬	નેહાવી વાઘેલા	૧૮/૦૯/૨૦૧૮	૧૦૧૧૦	કસ્ટ. સર્વિસ
૧૭	મનિષા પી ચૌહાણ	૧૭/૦૮/૨૦૧૯	૧૧૫૦૦	કસ્ટ. સર્વિસ

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૨૦૭/૫/૨/આઈડીઆર/એ/૧૦૬/૨૦૨૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય રીસર્ચ થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ન્યુ ફ્યુચર ડીજીટલ (ઈ) લી., ટે. નોલેજ હાઉસ શ્યામનગર, જોગેશ્વરી (ઈસ્ટ) મુંબઈ (૨) રીધ્મિ કોર્પોરેટર્સ સર્વિસ લી., ટે.૧૦, મીલ ઓફીસર્સ કોલોની, જુની RBI પાછળ, ટાઈમ્સ ઓફ ઈન્ડિયા સામે આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સીલેશન કેસ. નં.-૩૨૫/૨૦૨૦

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) પરિશિષ્ટ-બ મુજબના શ્રમયોગીના ન્યુ ફ્યુચર ડીજીટલ (ઈ) લી માં કહેવાતા રાજીનામા અને રાજીનામું મંજૂર કરતા પત્રો તથા તે અગાઉ જ અન્ય સંસ્થા નામે રીધ્મિ કોર્પોરેટર્સ સર્વિસ લી માં તેઓને નિમણુંક આપવાનું કૃત્ય બદદાનત વાળું, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાય સિધ્ધાંતના ભંગવાળું, શરૂઆતથી જ રદ અને કાયદાકીય જોગવાઈઓનો દુર ઉપયોગ કરી શ્રમયોગી પ્રત્યે અયોગ્ય મજૂર પ્રથા પધ્ધતિ વાળું શામ, ભોગસ અને કાગળ ઉપર ઉભું કરેલ હોઈ તે શરૂથી જ રદ ગણી તમામ શ્રમયોગીને સળંગ નોકરીથી ન્યુ ફ્યુચર ડીજીટલ (ઈ) લી ના શ્રમયોગી ગણી તેમાં મળતાં લાભો ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) પરિશિષ્ટ-બ મુજબના તમામ શ્રમયોગીને તા.૧૦/૦૮/૨૦૨૦ની અસરથી આપેલ છુટા કરવાનો હુકમ સત્તા અને અધિકાર સિવાયનો ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત અને કાયદાકીય જોગવાઈ વિરૂધ્ધનો હોઈ શરૂથી જ રદ ગણી, તમામ શ્રમયોગીને સંયુક્ત અને વિભક્ત રીતે તા.૧૦/૦૮/૨૦૨૦ પછીના પડેલા દિવસોના પગાર અને આનુંસંગિક લાભો સહીત સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
- (૩) શ્રમયોગી બાબતે અપનાવેલ પ્રથા પધ્ધતિની શ્રમયોગીએ ભોગવેલ માનસિક ત્રાસ બદલ ₹ ૫૦,૦૦૦/-બદલ વળતર શ્રમયોગી દીઠ ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૪) આ માંગણીઓનો અમલ તા.૦૧/૦૮/૨૦૨૦ થી કરવો કે કેમ ?

કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૨૫/૨૦૨૦

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ.નં	કામદારનું નામ	દા.તા	પગાર	હોદ્દો
૧	દર્શન પ્રવિનચંદ્ર રાવલ	૦૩/૧૨/૨૦૧૮	૧૨૬૩૭	કસ્ટ. સર્વીસ
૨	જીગર પરેશભાઈ દરજી	૨૦/૧૧/૨૦૧૮	૧૪૨૩૦	કસ્ટ. સર્વીસ
૩	બસીર એહમદ શેખ	૦૧/૦૪/૨૦૧૯	૨૩૩૫૫	ટીમ લીડર
૪	અમર એહમદ અન્સારી	૦૩/૦૩/૨૦૧૮	૧૭૬૯૯	ટ્રેનર
૫	પવન કુમાર ભટ્ટ	૦૧/૦૨/૨૦૧૯	૨૩૩૦૦	ટીમ લીડર
૬	અમીતા હીરાલા સંતવાની	૦૩/૦૫/૨૦૧૮	૧૭૬૮૪	કસ્ટ. સર્વીસ

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૨૦૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૯/૨૦૨૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય રીસર્ચ થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મા. વ્યવસ્થાપકશ્રી / મેનેજરશ્રી, રૂષિલ ડેકોર લીમીટેડ, મુ. ધોળાકુવા, તા.માણસા, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સીલેશન કેસ નં. ૪૮/૨૦૨૧

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) પગાર વધારા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા તથા લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દર મહિને લઘુત્તમ વેતનધારા હેઠળ મળતા પગાર ઉપરાંત મુળ પગારમાં રૂ. ૨૫૦૦૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ?

(૨) મોંઘવારી ભથ્થા અંગે:

(અ) બેઝિક પગારના ૧૦૦% લેખે મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું કે કેમ?

(બ) અથવા રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને જે મોંઘવારી ભથ્થુ મળે તે પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થુ આપવા કે કેમ?

(ક) દર ૬ (છ) માસમાં મોંઘવારી આંકમાં થતો વધારો કરવો પગારની ગણતરી ૨૬ દિવસ લેખે કરવા કે કેમ?

(૩) પગાર સાથેની રજાઓ આપવા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા તથા લેબર કોન્ટ્રાક્ટરોના દરેક કામદારોને નીચે જણાવેલ તજાઓ પુરા પગાર સાથે ભરી આપવી અને તેનો અમલ દર વરસે કરવા કે કેમ?

(૧) કેજ્યુઅલ લીવ ૪૦ દિવસ

(૨) પ્રિવિલેજ લીવ ૫૦ દિવસ

(૩) માંદગીની રજા ૫૦ દિવસ પુરા પગાર અથવા ૧૦૦ દિવસના અડધા પગાર તરીકે આપવા

(૪) તહેવારની રજા ૪૦ દિવસની તહેવારોની રજા ભર પગારે આપવી

(૪) મકાન ભાડા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટરોના દરેક કામદારોને દર મહિને મળતા કુલ પગારના ૫૦% લેખે ઘરભાડુ આપવા કે કેમ?

(૫) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ: સંસ્થામાં કામ કરતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટરોના દરેક કામદારોના બાળકોને ભણાવવા શૈક્ષણિક એલાઉન્સ પેટે માસિક પગાર રૂ.૩૦૦૦/- આપવા કે કેમ?

(૬) યુનિફોર્મ આપવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટરોના દરેક કામદારોને નીચે જણાવેલ યુનિફોર્મ દર વર્ષે આપવા કે કેમ?

(૧) પ્રખ્યાત મીલના ૬ નંગ ટેરીકોટનના શર્ટ તથા ૬ નંગ પેન્ટ આપવા

(૨) ઉચ્ચ ક્વોલિટીના ૩ જોડી બુટ આપવા

(૩) વુલન જર્સી/કોટબે જોડી

(૪) એક રેઈનકોટ સાથે ગમબુટ અને કેપ

(૭) કપડાની ઘોલાઈ એલાઉન્સ આપવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટરોના દરેક કામદારોને દર મહિને રૂ.૩૦૦૦/- કપડાની ઘોલાઈ ખર્ચ પેટે આપવા કે કેમ?

(૮) હાઉસીંગ લોન અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટરોના દરેક કામદારોને ૫૦ પગાર (મુળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થા તથા બીજા મળીને) કુલ પગાર, મકાન બાંધવા કે ખરીદવા હાઉસીંગ લોન તરીકે વગર વ્યાજે ચુકવણી કરવી અને તેના ૨૦૦ હપ્તાઓ પગારમાંથી કપાત કરવી કે કેમ?

- (૯) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ આપવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટરોના દરેક કામદારોને દર વરસે પાંચ પગાર તહેવારોની લોન વગર વ્યાજે આપવી જે ૫૦ જેટલા હપ્તાઓમાં કપાત કરવી કે કેમ?
- (૧૦) ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટરોના દરેક કામદારોને દર વરસે રૂ.૪૦૦૦૦/- ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવા તેની કોઈ કપાત ન કરવી કે કેમ?
- (૧૧) વ્હિકલ એલાઉન્સ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટરોના દરેક કામદારોને વ્હિકલ લોન પેટે રૂ.૮૦,૦૦૦/- વગર વ્યાજે આપવા અને તે ૧૬૦ હપ્તાઓમાં કપાત કરવી કે કેમ?
- (૧૨) દુધ આપવા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટરોના દરેક કામદારોને રોજ રોજ ૨ લીટર દુધ આપવા કે કેમ?
- (૧૩) શીફ્ટ એલાઉન્સ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટરોના દરેક કામદારોને શીફ્ટ એલાઉન્સ પેટે રૂ.૨૫૦૦/- આપવા કે કેમ?
- (૧૪) મેડીકલ એલાઉન્સ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટરોના દરેક કામદારોને મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે રૂ.૨૫૦૦/- આપવા કે કેમ?
- (૧૫) અટેડન્ટ ઈન્સેન્ટીવ એલાઉન્સ અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટરોના દરેક કામદારોને અટેડન્ટ ઈન્સેન્ટીવ એલાઉન્સ દર મહીને રૂ.૨૦૦૦/- આપવા કે કેમ?
- (૧૬) વળતર આપવા બાબત: સંસ્થામાં હાલમાં જે કામદારો કામ કરે છે તેઓને સંસ્થા છુટા કરે ત્યારે વધારાના વળતર પેટે નોકરુ દરમ્યા તથા રીટાયર ઉમર સુધીની નોકરી દરમ્યાનના દરેક વર્ષ દીઠ ૯૦ દિવસ લેખે વધારાના વળતર પેટે (મુળ પગાર તથા અન્ય ભથ્થાઓ સહીત) આપવા કે કેમ?
- (૧૭) આગેવાનોને ભર પગારે રજા આપવા અંગે: યુનિયનના સભ્યોને યુનિયનના કામકાજ માટે દર મહીને બે દિવસ ભર પગારે રજાઓ આપવી કે કેમ?
- (૧૮) સંસ્થાના કંપાઉન્ડમાં યુનિયનની ઓફીસ અંગે: સંસ્થાના કામદારોની સખ્યાં તથા કામકાજને જોતા કંપનીની પ્રીમાઈસીસમાં યુનિયનના તમામ કામકાજ અંગે અધતન ફર્નીચર સુવિધા સાથેની યુનિયનની ઓફીસની વ્યવસ્થા કરી આપવી કે કેમ?
- (૧૯) ગ્રેજ્યુઈટની રકમની ચુકવણી બાબત: સંસ્થામાં કામ કરતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટરોના દરેક કામદારોનો અગાઉ રાજીનામા લીધેલ છે તેવા તમામ કામદારોને ગ્રેજ્યુઈટ ચુકવેલ નથી તે ચક્રવૃદ્ધિ વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?
- (૨૦) કોન્ટ્રાક્ટ પધ્ધતિ નાબુદ કરવા અંગે: સંસ્થામાં ચાલતા તમામ ખાતાઓના કોન્ટ્રાક્ટ ચાલે છે. તેને રદ કરી કોન્ટ્રાક્ટરોના કામદારોને કંપનીના કાયમી કામદાર ગણવા કે કેમ?
- (૨૧) માંગણીઓનો અમલ: ઉપરોક્ત માંગણીઓ નં.૧ થી ૧૬ નો અમલ તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી કરવી કે કેમ?

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

